PATRICIA VARGAS QUIROGA



Km 2 vía Chía Cajicá, hacienda fontanar del río, etapa nogal, casa 13.
Oficina: Carrera 19 # 95-55 consultorio 310 Bogotá-COLOMBIA
Teléfono: [57 1] 8613334, 2139696 Celular: 310- 2503787.
E-mail: patriciavargasquiroga@yahoo.com

PERFIL PROFESIONAL

Líder en procesos y área de Gestión Humana, Psicóloga y Coach Organizacional en empresa, consultora y capacitadora empresarial y Universitaria, desarrollando Estrategias, Indicadores, competencias, negociación, comunicación, balance de vida al interior de la empresa, valores, liderazgo y trabajo en equipo.
Experiencia en Diseño, planificación e implementación del Plan estratégico de Gestión Humana alineado con el plan estratégico de la Empresa, con actividades para mejorar rendimiento, logro de objetivos en tiempos y presupuesto adecuados para la institución y/o empresa.

Enfocada en los clientes y usuarios internos y externos. Diagnosticando problemas, hallando soluciones con el conocimiento, técnicas adecuadas y desarrollo de habilidades junto con cambios comportamentales.

Competencias en comunicación, asertividad, análisis, relaciones interpersonales, generación de confianza y empatía, orientada a la acción, flexible, ágil, recursiva, investigativa, estratégica, capacidad de influir y orientar a los demás, adaptable, organizada, clara en sus interacciones, manejo de situaciones difíciles, disciplinada, negociadora, perseverante, habilidad en planificación y liderazgo.

EXPERIENCIA LABORAL

CRECE
2018
Coaching Grupal
Liderazgo transformacional
Cliente: AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN-ARN

DIZA PRIME
2017 a la fecha
Coaching Organizacional
Cliente: Súper Servicios

Intervención en Clima Organizacional. Coaching Grupal a los colaboradores y Coaching Individual a nivel de Jefaturas

360 CONSULTORES
2014 a 2018
Coaching Organizacional y a Ejecutivos en Intervención en Liderazgo y comunicación.

Clientes:
-Nexus Coaching: Formando Coaches
-Creg
-Cafam
-Empresa de Mineros

TRANSMILENIO
2015
Coaching "Manejo del estrés"

EXCLUSIVOS
2015
Consultor asociado en recursos Humanos. Descripción de puesto por competencias y medición de Clima

ALPLA COLOMBIA
2012 a 2013
Coaching individual a Ejecutivos

SECAP servicio a Transmilenio (operador)
2013
Coaching Organizacional. Meta Enseñar a Aprender

HUMAN BALANCE SOLUTIONS
2010 A 2012
Servicios de Consultoría como Consultor asociado en Balance de Vida en las Organizaciones

PERENCO COLOMBIA LIMITED
2012
Asesoría en la implementación de la construcción del modelo de Competencias para la Empresa

MAVI CONSULTORES
2006 - 2010
Consultora en los siguientes proyectos:
1. Engesa : Proyecto de Vida
2.Dicotex: Diagnostico clima laboral

3. Portal de la 80: Selección por competencias
4. Estilo Ingeniería: Apoyo en procesos de Gestión Humana, asesor.

ACUEDUCTO METROPOLITANO DE BUCARAMANGA
2010 a 2011
Consultor Mapa de estructura Organizacional de todos los cargos y funcionarios de la Empresa, incluyendo categorización sindical (asesor).

COOPSERFUN
2009 a 2009
Administradora de Gestión Humana
Responsable de las relaciones laborales, comunicación al interior de la empresa, procesos de desempeño, selección, nómina, capacitación y desarrollo, el tema ambiental y salud ocupacional.
Actualmente procesos de cambio como reducción de personal, traslado de 50 funcionarios a la compañía por fusión,
Responsable de Bienestar de los funcionarios, creación de una nueva evaluación de desempeño por competencias con indicadores, cambio de reglamento interno de trabajo, revisión de la estructura y planta de personal e implementación de un nuevo sistema de nómina.

SECAP
2008
Clínica Chía
Taller trabajo en equipo, manejo de estrés. Diseño del taller enfocado a las necesidades de la Empresa

CONSULTORÍA EN GESTIÓN HUMANA
2002 a la fecha
Como profesional INDEPENDIENTE asociado
-*Fundación Creamos Colombia* consultoría a empresas del estado
Asesor, creación prueba de ingreso para empresa del estado, con énfasis en competencias organizacionales
-*Alpla:* Taller Comunicación Asertiva dirigido a toda la Organización
-*Duty Free Panamá* : Proceso de selección.
-*Dicermex* Bogotá : Capacitación.
-*Santillana* : Selección por Competencias.
-*Coningles* : Selección por Competencias
-*Impact TV* : Servicio de selección de personal por competencias
-*Muebles Teka:* Asesoría en el área de salud ocupacional.
-*Trazzo:* Asesoría en el área de capacitación para crear, desarrollar e implementar el programa de capacitación entrenando competencias importantes para la Empresa.
-Constructora Apotema: Selección externa

-*Cegelet:* Taller de desarrollo Empresarial “La empresa como sistema asegurando las competencias de los procesos y el recurso Humano”.

KIMBERLY CLARK DE VENEZUELA, CARACAS
1999 a 2001
Gerente de Gestión Humana.

- Responsable de la organización y la implementación de un sistema de gestión del talento humano según políticas de la casa matriz en Atlanta.
- Asesore a la compañía en la identificación y solución de los problemas con los empleados, revisando creencias y motivación que afectan el desempeño en el cargo.
- Transmití la filosofía e implementé las estrategias para el manejo de las relaciones con los empleados.
- Dirigí procedimientos relacionados con nómina, préstamos, seguros médicos empresariales, seguros automotores y caja de ahorros, contribuyendo en el mejoramiento del proceso.
- Establecí un proceso de selección estructurado, con pruebas y entrevistas que evaluaran las competencias adecuadas para cada cargo.
- Elaboré la descripción, valoración de cargos y evaluación de desempeño por competencias.
- Se estudió y analizo los planes de compensación y entrenamiento existentes.

RED DE SOLIDARIDAD (empresa del estado)
1999 à 1999
Proyecto: Validación de acciones propuestas por el estado para el grupo de desplazados

BON BRIL S.A, Bogotá
1994 à 1999
Gerente de Gestión Humana

- Responsable del área de gestión humana a nivel nacional.
- Lideré los procesos de Selección logrando disminución en la rotación y adquirir equipos de trabajo con talento y competentes, con potencial a cargos futuros.
- Contribuí en el cambio de la cultura organizacional.
- Manejé el plan de retiro para trabajadores antiguos y sindicalizados, con muy buenos resultados en la negociación.
- Diseñe la estrategia de negociación con el sindicato, obteniendo favorables acuerdos en las negociaciones colectivas y un clima de trabajo sano para las relaciones Empresa y el Sindicato.
- Transformé eventos sociales en dinámicas sociales para lograr integrar, promover el trabajo en equipo y filosofía de empresa.
- Propuse alternativas, para el logro de un trabajo competente, que permitiera un encaje adecuado entre el cargo, la persona, la cultura organizacional y los resultados de la empresa.

GRUPO SAENZ, Bogotá
1992 a 1994
O.P. Gráficas, Edito láser, Reprolaser, Optima, Acabados U.V., Santa Mónica y Papeles y Equipos.
Directora de Personal

- Responsable de la administración de personal y la parte legal con los empleados, comunicación, coordinación de admisiones, programas de remuneración y beneficios y el desarrollo de programas con los departamentos de la empresa.
- Rediseñé el área de selección, estructurando la aplicación de pruebas, perfiles y liderando el proceso en la toma de decisión por un candidato con las competencias adecuadas para el cargo.
- Generé la respuesta oportuna y de calidad en la selección del recurso humano.
- Trabajé por ofrecer un servicio al cliente interno demostrando un manejo humano, de participación y que permitiera el desarrollo con un plan de carrera para el trabajador.
- Atendí los procesos administrativos y operativos del área, obteniendo seguimiento y aceptación por parte del cliente interno.
- Asesoré el manejo del recurso humano, sirviendo de apoyo a nivel de Gerentes, Directores y Jefes de área.

WACKENHUT DE COLOMBIA, Bogotá
1989 a 1991
Psicóloga Organizacional

- Responsable de todo el proceso de selección a nivel operativo, mandos medios y medios altos, buscando el encaje del candidato con el cargo.
- Disminuí el índice de rotación de los empleados de la empresa, al tener personal adecuado puesto-hombre.
- Demostré liderazgo en el proceso de entrenamiento e inducción.
- Creé procesos en el área de recursos humanos.
- Atendí al trabajador en su problemática humana y laboral, brindando apoyo e información que generara un valor en la organización.

EXPERIENCIA EN <u>DOCENCIA</u> UNIVERSITARIA
EXTERNADO DE COLOMBIA
2018 a la fecha
Docente Pregrado
Modulo Gestión Humana

JUAN N CORPAS
2017 a la fecha
Docente de Postgrados
Módulos Gerencia del Talento Humano, Auditoria del Talento Humano y Liderazgo.

UNIVERSIDAD KORAND LORENZ
2016
Docente de Postgrados, tema “Coaching y calidad de vida”

UNIVERSIDAD JORGE TADEO LOZANO
2013 a la fecha
Docente de Postgrados
-Módulo Habilidades Gerenciales para desarrollar habilidades, destreza Gerencial, en las distintas técnicas de negociación, que permita diseñar escenarios favorables para las empresas.
- “Módulo Coaching una propuesta estratégica de cambio y transformación, tanto personal como organizacional “.

UNIVERSIDAD ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS EAN
2007 a la fecha
-Docente Postgrados
Módulos electivos: Presencial.

- Negociación y resolución de conflictos.
- “Coaching una invitación al cambio personal y organizacional”.

Especialización en recursos Humanos

- Módulo gestión y desarrollo de competencias Organizacionales e Indicadores de gestión en RRHH.

-Docente en educación Virtual en Postgrados y Maestría
Módulo Indicadores de gestión.
-Tesis
Tutor de Tesis en la especialización de RH y maestría en el área Organizacional.
-Investigación EAN
Desarrollo proyecto(s) de Investigación en temas relacionados con empresa (pyme) y gestión del Recurso Humano.

ENAP Escuela Naval Almirante Padilla Cartagena
2007 a 2016
Escuela naval en Cartagena, docente modulo Gestión, desarrollo de competencias Organizacionales y Evaluación de control de gestión humana por competencias

UNIVERSIDAD DEL BOSQUE
2006 a 2010
Docente y asesora de práctica empresarial

- Responsable del diseño y de dictar el módulo de Gestión por competencias para la especialización de psicología ocupacional y del trabajo.
- Asesoramiento a los alumnos de la especialización en su práctica laboral en la especialización de psicología ocupacional.

UNIVERSIDAD DEL ROSARIO
2005 a 2005
Docente a nivel de especialización.

- Responsable del diseño y de dictar el módulo de Gestión por competencias para la especialización de Desarrollo gerencial en Recursos Humanos.

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES, Bogotá
2004 a 2004
Proveedor, servicios de Asesoría: Selección por competencias.

- Responsable de la admisión de los aspirantes a las especializaciones, magíster y MBA para las facultades de administración y mercadeo.
- Evalué los resultados de la selección considerando las Competencias educativas para el aprendizaje de los conocimientos de un gran número de aspirantes y con el equipo administrativo.
- Propuse políticas y estrategias para dar coherencia con los requerimientos de la Universidad y el proceso.
- Contribuí en la evaluación de los ítems para la selección.
- Recomendé el cambio de especialización a algunos aspirantes de acuerdo a sus expectativas y necesidades.

ESTUDIOS REALIZADOS

- Psicólogo Clínico, Universidad Santo Tomás de Aquino, Bogotá
  1988
- Diplomado Desarrollo del Talento Humano, Universidad Javeriana, Bogotá
  1996
- Especialización en Administración de Empresas, Universidad del Rosario, Bogotá
  2003
- Coach ACP Aprendizaje Coaching Profesional (Newfield), Bogotá
  2010
- 11 Competencias de Coach ICF, Escuela de Coaching (ICF). Barcelona, España
  2011
- Coach PCC Avanzado, Escuela de Coaching (ICF). Barcelona, España
  2012
- PMB Plan Marketing Branding. Barcelona, España
  2011
- Sistemas: Word, Excel Avanzado, Access, Power Point e Internet.
- Coacheando EQUIPOS, Escuela de Coaching (ICF). Barcelona, España
  2014
- Maestría E-Learning con la UNAB y UOC
  2014 a 2016.
- Curso de Inglés en Global Village , Calgary CANADA

09 - 2016 a 02- 2017.

- Diplomado en Aprendizaje Transformacional con Coaching Global y Newfield 5 Módulos , 2019.

OTROS ESTUDIOS

- Seguridad e higiene industrial, normas de Calidad.
- Seminario de liderazgo gerencial, competencias para ser líder.
- Formación administrativa para supervisores y jefes de sección.
- Reingeniería avanzada y benchmarking de los procesos de recursos humanos.
- Curso de negociación.
- Talento humano base de la productividad, con recursos humanos competentes.
- Evaluación de gestión humana por competencias.
- Liderazgo, crecimiento y desarrollo personal.
- Strategic human resource management and organizational change.
- Descripción y valoración de cargos, compensación y encaje del cargo con las estrategias de la Organización.
- Finanzas para no financieros.
- Programación neurolingüística.
- Taller de ventas.
- Liderazgo vivo.
- Competencias Laborales.
- Consciencia Financiera.
- Auditoria SGC, ISO 9000.
- Momentum Coaching B.
- Balanced Scorecard Recursos Humanos.
- Indicadores de Gestión
- Competencias Didácticas en ambientes virtuales
- Competencias Pedagógicas

REFERENCIAS LABORALES

María Piedad Acuña
Directora Maestría E-learning
Unab
Universidad Autónoma de Bucaramanga
Teléfono: 3118693579, (578)7838797

Siraj Bechich
Decano y profesor
CoachSI® ESCUELA DE COACHING
E-mail: siraj@coachsi.net

Manuel Darío Carvajal Trillos
General Manager
Professional Coach
360 ° Consultores
Teléfono 3006786111, (571) 8627166

Miller J. Uribe M.
Financial Manager
ALPLA Colombia Ltda.
Teléfono +57 (1) 8232233, 3123784324

Dr. Jairo Sánchez Segura
Profesor Asociado
Postgrados Ciencias Administrativas
Facultad de Ciencias Económico Administrativas
Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano
Teléfono 2427030 Extensión 3665

Dr. Santiago Rubio Uribe
Miembro del Consejo Superior EAN
Teléfono 3106800188, 3476695

Germán Figueroa
Gerente de proyectos y Construcciones S.A, Bucaramanga
Teléfono 7-6433051/2, 3153757775

Dra. Eddy Patricia Moreno
Directora Human Balance Solutions
Teléfono 3006153339

Ps. Yolanda Sierra
Coordinadora de prácticas en la facultad de psicología de la Universidad del Bosque
Teléfono 6331368 extensión 112
Dr. Guillermo Vargas
Director Financiero, Universidad de la Sabana
Carrera 21 Autopista Norte
Telefono: 8615555 Ext. 3081

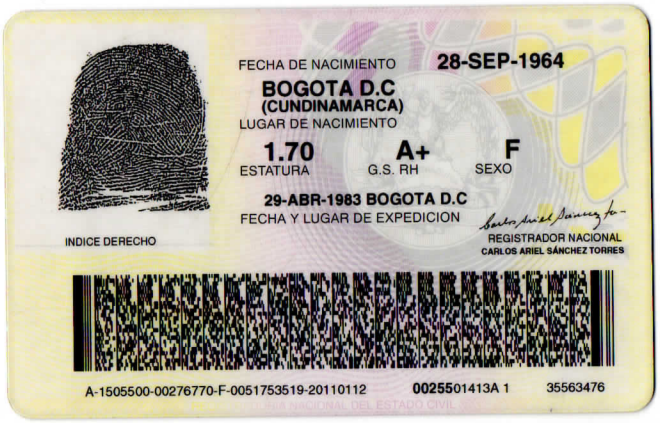
Dr. Alberto Plana
Gerente Financiero Kimberly Clark Venezuela.
Avenida Francisco de Miranda con Avenida el Parque, torre edicampo, piso 8º Caracas-Venezuela
Teléfono (58) 212 2012511, Celular (58) 414 2490509

* Referencias, certificaciones disponibles a petición



Patricia Vargas Q.
Ps.Clínica y Organizacional, especializada en Administración de Empresas
Maestría E-learning
Coach Profesional con acreditación (PCC) ante la ICF
Consultor, Docente e Investigador
Telefono 3102503787, (57) (1) 8613334, 2139696
Colombia- Bogotá


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
NUMERO 51.753.519
VARGAS QUIROGA
APELLIDOS
PATRICIA
NOMBRES
FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO **28-SEP-1964**

BOGOTA D.C
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.70 ESTATURA | **A+** G.S. RH | **F** SEXO

29-ABR-1983 BOGOTA D.C
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

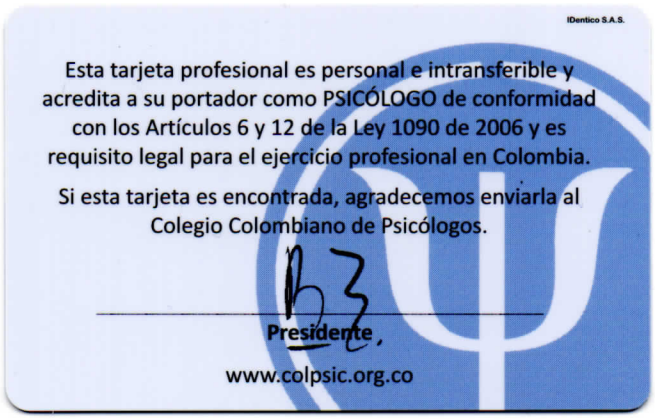
INDICE DERECHO

A-1505500-00276770-F-0051753519-20110112 **00255**01413A 1 35563476


Servicio de Salud de bogotá d.e.
TARJETA PROFESIONAL
Firma
VARGAS QUIROGA PATRICIA
Nombre
C.C.No. 51753519
Registro 3472
R.MINS 519
Código PS


República de Colombia
Colegio Colombiano de Psicólogos
Tarjeta Profesional de Psicólogo
Ley 1090 de 2006
No. 182300
PATRICIA VARGAS QUIROGA
C.C. 51753519
Expedida: 26/04/2018
Colegio Colombiano de Psicólogos


Colegio Colombiano de Psicólogos
PATRICIA
VARGAS QUIROGA
C.C 51753519
Colegio Colombiano de Psicólogos
Por el desarrollo de la psicología y el ejercicio ético de la profesión



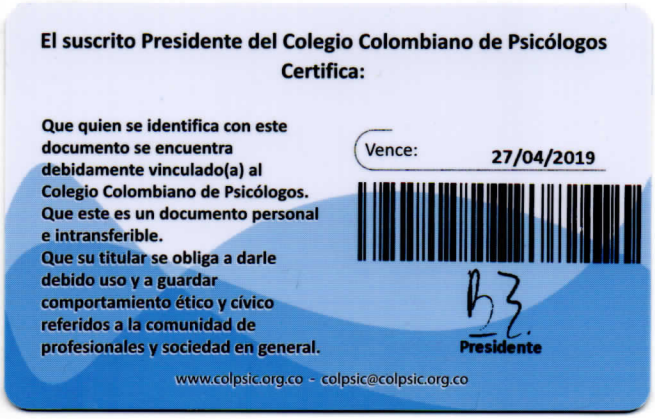
IDentico S.A.S.

Esta tarjeta profesional es personal e intransferible y acredita a su portador como PSICÓLOGO de conformidad con los Artículos 6 y 12 de la Ley 1090 de 2006 y es requisito legal para el ejercicio profesional en Colombia.

Si esta tarjeta es encontrada, agradecemos enviarla al Colegio Colombiano de Psicólogos.

Presidente

www.colpsic.org.co



El suscrito Presidente del Colegio Colombiano de Psicólogos
Certifica:

Que quien se identifica con este documento se encuentra debidamente vinculado(a) al Colegio Colombiano de Psicólogos.
Que este es un documento personal e intransferible.
Que su titular se obliga a darle debido uso y a guardar comportamiento ético y cívico referidos a la comunidad de profesionales y sociedad en general.

Vence: **27/04/2019**

Presidente

www.colpsic.org.co - colpsic@colpsic.org.co

Detalle



ISBN 978-958-756-076-3

Evaluación y control de la gestión humana por competencias

Autor: Vargas Quiroga, Patricia
Editorial: Universidad EAN
Materia: Ciencias sociales
Publicado: 2011-09-22
Número de edición: 1
Tamaño: 25Mb
Precio: $500.000
Soporte: Digital
Formato: Html (.htm, .html)
Idioma: Español

Libros relacionados

- Las ciencias como asunto de la revolución. 1917 - A. Oparin
- Extractivismos y corrupción - Gudynas, Eduardo
- Perspectiva del Pueblo Negro frente a la deforestación y degradación del territorio - Suárez, José A García García, Paola; Suárez, Ome Álvarez Ernesto; Suárez, Leguía Aliaga Daniel; Yepes Quintero, Adri Patricia; Camacho Henao, Andrea; Rodríguez Salguero, Marcela Carmenza; Arango Domínguez, Carlos González Arenas, José Julian; Cabrera Montenegro, Edersson; Berrio Meneses, Viviana; Cubillos Gonza Alexander; Joubert, Fanny; Berrio Meneses, María Alejandra Chadid Hernández; Berrio Meneses, Migu Patiño; Berrio Meneses, Edilneyi Zúñiga Avirama; Berrio Meneses, Iván Pérez Vizcaíno; Galindo García
- Perspectiva del Pueblo Negro frente a la deforestación y degradación del territorio - Suárez, José A García, Andrea Paola; Suárez, Ome Álvarez Ernesto; Suárez, Leguía Aliaga Daniel; Yepes Quintero, Adr Patricia; Camacho Henao, Andrea; Rodríguez Salguero, Marcela Carmenza; Arango Domínguez, Carlos González Arenas, José Julian; Cabrera Montenegro, Edersson; Berrio Meneses, Viviana; Cubillos Gonza Alexander; Joubert, Fanny; Berrio Meneses, María Alejandra Chadid Hernández; Berrio Meneses, Migu

La República de Colombia

y en su nombre

La Universidad Santo Tomás

debidamente autorizada por el Ministerio de Educación Nacional de conformidad con el Decreto Ejecutivo No. 1772 del 11 de Julio de 1966,

Teniendo en cuenta que:

Patricia Vargas Quiroga

C.C. 51.753.519 Expedida en Bogotá

cursó y aprobó todos los estudios programados por la Universidad y cumplió con todas las exigencias legales y reglamentarias le confiere el Título de

Psicólogo

En constancia de lo anterior, se firma y sella este Diploma en Bogotá, D.E., a los 31 días del mes de Agosto de 1990.

000519

El Rector,

El Secretario General,

El Decano de División,

El Decano de Estudios,

El Graduado,

95.3422

Alcaldía Mayor de Bogotá, D.E.
Secretaría de Educación

Anotado al Folio 33-V del libro de Registro No. 90
En Bogotá, D.E., a los 2 días del mes de Octubre de 1990

Secretario de Educación

350 AÑOS

UNIVERSIDAD DEL ROSARIO
Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario - 1653

FACULTAD DE ALTOS ESTUDIOS DE ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS

Por cuanto Patricia Vargas Quiroga C.C. N° 51'753.519 de Bogotá D.C.

Egresado de la Universidad Santo Tomás

ha cumplido con todos los requisitos exigidos por este Colegio Mayor, cursando y aprobando el correspondiente programa académico, le confiere el título de

Especialista en Administración de Empresas

Registrado bajo el N° 15280 Folio 30 Libro 15 y refrendado por el Secretario General en la ciudad de Bogotá, D.C., República de Colombia, a los seis (6) días del mes de septiembre de dos mil cuatro (2004)

El Rector

El Vicerrector

El Secretario General

El Decano de la Facultad

El Director de la Especialización

Real Cédula del 31 de diciembre de 1651 - Resolución 58 del 16 de septiembre de 1895

LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

en colaboración con

LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA

y en atención a que

PATRICIA VARGAS QUIROGA

C.C. 51.753.519 de Bogotá D.C

Ha cursado todos los estudios y cumplido los requisitos académicos y las disposiciones legales para un grado universitario, le otorgan el título de

MAGISTRA EN E-LEARNING

Rector UNAB

Secretario General y Jurídico UNAB

Rector(a) UOC

Registrado en el Folio No.**1087-32607** del Libro **4** Bucaramanga, **16** de **Septiembre** de **2016**

ESCUELA DE COACHING
CoachSI®
Inspirando la Práctica del Coaching

CoachSI Escuela de Coaching, certifica que / *certificate that*

Sra./Ms. Patricia Vargas Quiroga

PROGRAMA DE COACHING PROFESIONAL

HA COMPLETADO 168 HORAS DE ENTRENAMIENTO EN COACHING Y HA APROBADO EL EXAMEN FINAL.

HAS COMPLETED 168 HOURS OF COACH TRAINING AND HAS PASSED THE FINAL EXAM.

16 de Septiembre 2013 / *September 16, 2013*

Dr. Siraj Bechich, PCC. MD. PhD.
Decano y Profesor

CoachSI, Escuela de Coaching
inspira
CoachSI, Escuela de Coaching

ACTP
Accredited Coach Training Program
International Coach Federation

AulaPsicologica.com

Formacion Especializada para Psicólogos

CERTIFICA

QUE: **Patricia Vargas Quiroga**

CURSÓ Y APROBÓ EL:

CURSO I EN LÍNEA EN TÉCNICAS AVANZADAS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE CARGOS EN LAS ORGANIZACIONES

(60 horas)

Julio César Salamanca
Director – AulaPsicologica.com

Diciembre, 2009

Carlos Augusto Espinosa Vera
Director – Diplomado

PCC
Professional Certified Coach
International Coach Federation

The International Coach Federation

is honored to confer upon

Patricia Vargas Quiroga

the designation of

Professional Certified Coach (PCC)™

The designation is earned by demonstrating knowledge and proficient use of core coaching skills through a comprehensive application and evaluation process designed to ensure high standards for the coaching profession and the clients it serves.

Awarded on this day

10/5/2017

ICF
International Coach Federation

ICF GLOBAL BOARD CHAIR

ICF EXECUTIVE DIRECTOR

Valid through: 12/31/2020

Bogotá, 8 de Agosto de 2011

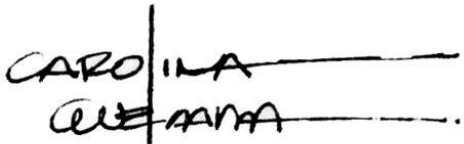
De nuestra mayor consideración:

Tenemos por este medio el certificar que la **Sra. Patricia Vargas Quiroga** Nº con cedula de Identidad: 51.753.519, curso en nuestro programa **"EL ARTE DEL COACHING PROFESIONAL ACP 2010"**

El programa contempla un total de 285 horas de formación. De las cuales 75 horas corresponden a prácticas de Coaching del alumno.

Cualquier información adicional que deseen la podemos suministrar.

Atentamente,



Carolina Guevara
Directora ACP Región Caribe

Procesos de Aprendizaje PROA S.A.
The Newfield Network
Carrera 8 No. 69 – 22
Bogotá, Colombia
Teléfonos: 3498390 - 3498391
www.newfield.cl

ESCUELA DE COACHING
CoachSI®
inspira

CoachSI ESCUELA DE COACHING, emite a favor de / *issues for*

Sra./Ms. PATRICIA VARGAS

CERTIFICADO DE ASISTENCIA Y BUEN APROVECHAMIENTO
CERTIFICATE FOR ATTENDANCE AND IMPROVEMENT

LAS 11 COMPETENCIAS DEL COACHING

Certificado obtenido por asistencia a 68 horas de ACSTH
This Certificate is obtained after attendance to 68 hours of ACSTH

29 de Diciembre 2011

Dr. Siraj Bechich, PCC, PhD, MD
Decano

CoachSI. Escuela de Coaching inspira

Silvia Marco, ACC, BA
Jefe de Estudios

ACSTH
Approved Coach Specific Training Hours
International Coach Federation

ESCUELA DE COACHING
CoachSI®
Inspirando la Práctica del Coaching

CoachSI Escuela de Coaching®, certifica que / *certificate that*

Sra. Patricia Vargas Quiroga

COACHEANDO EQUIPOS®

HA COMPLETADO 20 HORAS DE EDUCACIÓN CONTINUA EN COACHING DE LAS 20 HORAS/CCEUs OFRECIDAS EN EL PROGRAMA.

HAS COMPLETED 20 HOURS OF CONTINUING COACH EDUCATION FROM THE 20 HOURS/CCEUs OFFERED IN THE PROGRAM.

27 de Junio 2014 / *June 27, 2014*

Dr. Siraj Bechich, PCC. MD. PhD.
Decano y Profesor

CoachSI Escuela de Coaching inspira CoachSI Escuela de Coaching

CCE
Continuing Coach Education
International Coach Federation

Global Village

ENGLISH CENTRES

www.gvenglish.com

CERTIFICATE

This is to certify that

PATRICIA VARGAS QUIROGA

has successfully completed

12 weeks in the General English 30 Lesson Program

GV 2 and GV 3

Director

Global Village Calgary

515 1st Street S.E., Calgary, Alberta, T2G 2G6, Canada

16 December 2016

Date

USA > Hawaii CANADA>Vancouver Toronto Calgary Victoria

I G E
INSTITUTO DE GESTION EMPRESARIAL

Capacitación Organizacional
Impulsando la gestión y el desarrollo empresarial

Otorga la presente Constancia a:

Patricia Vargas Quiroga

Cédula de ciudadanía No. 51753519 Bogotà-Colombia

En reconocimiento por su participación en el curso de

BALANCED SCORECARD Y RECURSOS HUMANOS

Duración 50hrs.

Impartido por

Asesores Integrales Organizacionales, S.A. de C.V.

Centro de Capacitación STPS AIQ-020124-763-0013

México, D. F. a . 08 de febrero del 2010.

M.A. Isaías Alday Campos
Tutor

Lic. Beatriz Rafael Huillca
Coordinación Académica

DH-0550/2018

EL GERENTE DE DESARROLLO HUMANO DE LA UNIVERSIDAD EAN NIT. 860.026.058 - 1

CERTIFICA:

Que el(a) señor(a) **PATRICIA VARGAS QUIROGA**, identificado(a) con Cédula de Ciudadanía No. 51.753.519, estuvo vinculado(a) a la Universidad EAN bajo la siguiente modalidad de Contratación:

- Contrato Especial de Trabajo para Personal Docente (Hora Cátedra), durante los siguientes períodos:

Periodo	Actividad/Asignaturas	Total Horas	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización
II-2007	Electiva I (Gestión por Competencias)	40 Horas	12 Octubre	03 Noviembre
I-2008	Electiva I (Gestión por Competencias Electiva I (Gestión y Desarrollo de Competencias Organizacionales)	104 Horas	01 Marzo	24 Mayo
II-2008	Electiva I	52 Horas	23 Agosto	20 Septiembre
	Indicadores de Gestión y Evaluación en RR HH	40 Horas	17 Octubre	08 Noviembre
I-2009	Gestión y Desarrollo de Competencias	40 Horas	02 Marzo	14 Marzo
	Gestión y Desarrollo de Competencias	52 Horas	23 Mayo	20 Junio
II-2009	Gestión y Desarrollo de Competencias	52 Horas	25 Julio	22 Agosto
I-2010	Gestión y Desarrollo de Competencias	52 Horas	30 Enero	27 Febrero
II-2010	Gestión y Desarrollo de Competencias	96 Horas	16 Julio	02 Octubre
I-2011	El Coaching una Invitación al Cambio Organizacional	52 Horas	21 Mayo	18 Junio
II-2011	Evaluación y Control de la Gestión Humana El Coaching una Invitación al Cambio Organizacional	88 Horas	16 Julio	26 Septiembre
	Negociación y Solución de Conflictos	52 Horas	05 Noviembre	03 Diciembre
I-2012	Negociación y Solución de Conflictos	52 Horas	03 Marzo	31 Marzo
	Evaluación y Control de la Gestión Humana	52 Horas	14 Abril	12 Mayo

Periodo	Actividad/Asignaturas	Total Horas	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización
II-2012	Evaluación y Control de la Gestión Humana Procesos de Coaching Organizacional Gerencia del Recurso Humano Fenalco – Meta Como Gerenciar un Proyecto de Vida Emprendedor Gerencia del Recurso Humano Basado en un Modelo de Competencias Fenalco – Huila	172 Horas	19 Julio	01 Diciembre
I-2013	Evaluación y Control de la Gestión Humana El Coaching una Invitación al Cambio Organizacional	156 Horas	02 Marzo	15 Junio
II-2013	Evaluación y Control de la Gestión Humana	80 Horas	18 Julio	22 Septiembre
	Evaluación y Control de la Gestión Humana El Coaching una Invitación al Cambio Organizacional	104 Horas	05 Octubre	07 Diciembre
I-2014	El Coaching una Invitación al Cambio Organizacional Evaluación y Control de la Gestión Humana	104 Horas	01 Marzo	10 Mayo
II-2014	Evaluación y Control de la Gestión Humana Procesos de Coaching Organizacional	188 Horas	18 Julio	25 Octubre
I-2015	Evaluación y Control de la Gestión Humana	52 Horas	11 Abril	09 Mayo
	Evaluación y Control de la Gestión Humana	48 Horas	29 Mayo	13 Junio
II-2015	Evaluación y Control de la Gestión Humana	88 Horas	17 Julio	24 Octubre
I-2016	Evaluación y Control de la Gestión Humana	52 Horas	09 Abril	07 Mayo
II-2016	Evaluación y Control de la Gestión Humana Capacitador del Seminario "Gestión Humana" Comando Especial Fuerza Militares.	46 Horas	12 Julio	18 Septiembre
II-2017	Evaluación y Control de la Gestión Humana	36 Horas	18 Julio	19 Septiembre

Expedida a solicitud del interesado(a) en Bogotá, a los veintiocho (28) días del mes de mayo de 2018.

JUAN CARLOS CORRAL DURÁN

Elaboró: Laura Milena Ortiz Hoyos	Revisó Luz Carmen Anaya Saladén

UTADEO
UNIVERSIDAD DE BOGOTÁ JORGE TADEO LOZANO

G.H. 0738- 51753519

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN HUMANA DE LA FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE BOGOTÁ JORGE TADEO LOZANO

HACE CONSTAR:

Que la señora **PATRICIA VARGAS QUIROGA,** identificada con cédula de ciudadanía No. 51.753.519, estuvo vinculada a esta entidad mediante los siguientes contratos:

Contrato de Trabajo por la Duración de una Labor Determinada y Concreta, en calidad de Docente Postgrado, así:

-Del 13-09-2013 al 22-09-2013, dictó la asignatura de Competencias Gerenciales de Negociación, con una intensidad 20 horas, en la Especialización en Gerencia Financiera.

-Del 11-12-2013 al 12-12-2013, dictó la asignatura de Competencias Gerenciales, con una intensidad de 10 horas, en la Especialización en Gerencia Financiera.

-Del 23-05-2014 al 08-06-2014, dictó la asignatura Electiva Coaching, con una intensidad de 32 en en la Especialización en Gerencia Financiera

-Del 31-10-2014 al 16-11-2014, dictó la asignatura Electiva I, con una intensidad de 32 horas, en la Especialización en Gerencia Financiera.

-Del 27-10-2015 al 06-12-2015, dictó las asignaturas Electiva: Coaching MMJ, con una intensidad de 32 horas, en la Especialización en Gerencia de Mercadeo; Electiva: Coaching, con una intensidad de 32 horas, en la Especialización en Gerencia de Talento Humano (Santa Marta); y Electiva I: Coaching, con una intensidad de 32 horas, en la Especialización en Gerencia de Mercadeo (Santa Marta).

-Del 10-05-2016 al 26-05-2016, dictó la asignatura Electiva: Coaching MMJ, con una intensidad de 32 horas, en la Especialización en Gerencia Financiera.
-Del 27-10-2017 al 12-11-2017, dictó la asignatura Electiva: Coaching, con una intensidad de 32 horas, en la Especialización en Gerencia del Talento Humano.

La presente constancia se expide a solicitud de la interesada y dirigida a **QUIEN PUEDA INTERESAR,** en Bogotá D.C., a los trece (13) días del mes de junio del año dos mil dieciocho (2018).

MARÍA CRISTINA GARCÍA PARRA
DIRECTORA

c.c. Hoja de Vida
Agc/Agr

LA SUSCRITA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO DE

DESARROLLO HUMANO DEL COLEGIO MAYOR

DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO

CERTIFICA

Que la señora ***PATRICIA VARGAS QUIROGA*** *identificada con cédula de ciudadanía No. 51.753.519, estuvo vinculada a este Colegio Mayor bajo los siguientes contratos:*

- *PRESTACION DE SERVICIOS como Docente – Conferencista, desde el 19 de mayo hasta el 3 de junio de 2006, en la asignatura de Gestión por Competencias en la Especialización en Gerencia en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, con un número de horas de las conferencias de 30.*
- *PRESTACION DE SERVICIOS como Docente – Conferencista, desde el 14 de julio hasta el 25 de agosto de 2006, en la asignatura de Gestión por Competencias, en la Especialización en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, con un número de horas de las conferencias de 32.*

Dada en la ciudad de Bogotá a los trece (13) días del mes de agosto de 2007.

Cordialmente,

INGRID ACOSTA G.
Directora Departamento Desarrollo Humano

UNIVERSIDAD EL BOSQUE

LA SUSCRITA DIRECTORA DE LA ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGIA OCUPACIONAL Y ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD EL BOSQUE

CERTIFICA QUE:

La doctora **PATRICIA VARGAS QUIROGA,** identificada con la cédula de ciudadanía No. 51.753.519 de Bogotá, presta sus servicios como docente, conferencista y asesora en el programa de Especialización en Psicología Ocupacional y Organizacional desde el año 2006, en el módulo "Gestión por Competencias".

Desde el momento de su vinculación con esta universidad, la doctora Patricia Vargas ha demostrado un nivel alto de responsabilidad, honestidad y lealtad con la institución, así como una alta competencia en el manejo de la temática a su cargo, lo cual ha sido altamente reconocido por sus estudiantes en las diferentes evaluaciones.

Para mayor información, bien pueden comunicarse con la suscrita, directamente en nuestras oficinas de la ciudad de Bogotá, en el teléfono 6489000 Ext. 112.

Se expide la presente a solicitud de la interesada a los trece (13) días del mes de noviembre de dos mil nueve (2009).

Respetuosamente,

PS. YOLANDA SIERRA CASTELLANOS
Directora Especialización en
Psicología Ocupacional y Organizacional

Crece
Centro de Recursos Educativos

A Q U I E N I N T E R E S E

Por medio de la presente nos permitimos certificar que la señora **PATRICIA VARGAS QUIROGA** identificada con la Cédula de ciudadanía No. 51.753.519 de Bogotá D.C., ha laborado para nuestra compañía en el desarrollo del siguiente Proyecto:

- **Entidad:** AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN-ARN
- **Objeto:** Prestar los servicios de organización y desarrollo de cursos para los funcionarios de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización, de acuerdo con las especificaciones técnicas mínimas
- **Cargo:** Docente Capacitador
- **Temática:** GRUPO IV-Fortalecimiento de Competencias
- **Duración:** Sesiones de Coaching Grupal dieciséis (16) horas en total
- **Fecha de Ejecución:** Veintidós (22) y veintitrés (23) de noviembre de 2018

La señora Vargas ha dado cumplimiento a cabalidad a las obligaciones, responsabilidades asignadas, así como al objeto contractual establecido, igualmente a la entrega de sus productos a satisfacción del cliente caracterizándose por su cumplimiento, su responsabilidad y don de gente.

La presente, se expide a solicitud de la interesada a los diecinueve (19) días del mes de febrero del año dos mil diecinueve (2019).

Atentamente,

Crece Ltda. NIT 830144378-3

Natalia Maldonado Otalora
Recursos Humanos
Crece Ltda.

CERTIFICACIÓN SESIONES DE COACHING GRUPAL

Cliente: S E C A P TALENTO HUMANO LTDA

Contacto: Marcela Martínez

Gerente General

Teléfonos:
T: +57 / 1 / 6292550
T: +57 / 1 / 7457360
C:+57/3004296754

Calle 25 Bis No 31 A 16
Bogotá- Cundinamarca
Colombia

Coach: Patricia Vargas Quiroga
Cédula 51´753.519 de Bogotá

INTERVENCIÓN DE COACHING

S E C A P TALENTO HUMANO LTDA Certifica que en las fechas comprendidas entre 18/11/2013 y 19/11/2013, se llevaron a cabo 2 sesiones de Coaching con 1 grupo conformado por 15 jefes de la empresa contratante y con un cubrimiento Total de **6** Horas.

Así mismo se canceló el total de los honorarios y gastos convenidos.

Este Certificado se emite en Bogotá, Cundinamarca 27/01/2014.

MARIA MARCELA MARTINEZ CASTAÑEDA

GERENTE GENERAL

C.c Coach

UNION TEMPORAL DIZA-VISION SSPD
NIT # 901.200.266-9

CERTIFICA

Que la señora **PATRICIA VARGAS QUIROGA** con CC 51'753.519 de Bogotá, Psicóloga de profesión, prestó sus servicios profesionales en el marco del contrato SSPD 586 de 2018**,** cuyo objeto era "Contratar la prestación de servicios para el desarrollo de las actividades de intervención del clima laboral y cultura organizacional, para todos los servidores de la Superintendencia de Servicios Públicos, incluyendo la organización total de la logística requerida" para un total de 500 servidores de la SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS, desarrollando sesiones de coaching grupal para el fortalecimiento del clima laboral con los equipos de trabajo en atención a lo relacionado con: liderazgo, trabajo en equipo, cooperación, comunicación e inteligencia emocional y relacional. El contrato se ejecutó a partir del 17 de agosto hasta el 7 de diciembre de 2018.

El desempeño y cumplimiento de las responsabilidades de la profesional fueron sobresalientes y la satisfacción de la Entidad con su trabajo fue alta.

Atentamente:

Fernando Díaz R
Representante Legal
Unión Temporal Diza-Visión SSPD
Celular: 3102247109

MAVI
Consultores

Bogotá, D.C., 26 de Agosto del 2013

A Quien Interese

Ref: PROYECTOS EN LOS QUE PATRICIA VARGAS Q. PARTICIPO COMO CONSULTOR SÉNIOR ASOCIADO.

Patricia Vargas Q. con cédula No 51753519 de Bogotá, participo en los siguientes proyectos durante un periodo comprendido entre el 2006 al 2011.

- Acueducto metropolitano de Bucaramanga

2010 a 2011
Consultor "Mapa de estructura Organizacional de todos los cargos y funcionarios de la Empresa, incluyendo categorización sindical".

- ENGESA

2007- 2008
Coaching a los colaboradores de la empresa orientado a su proyecto de Vida.

- DICOTEX

2007
Participación en el proyecto de Diagnostico clima laboral

- PORTAL DE LA 80

2007
Selección por competencias

- ESTILO INGENIERIA

2006
Selección por competencias

- DICERMEX,

2006
Capacitación.

- Entrenamiento en la "Calidad del Servicio al Cliente" en la Cadena de Abastecimiento, desarrollando competencias de Servicio.
- Diseño de la Capacitación.
- Propuestas focalizando las necesidades de la empresa.
- Seguimiento y mantenimiento del entrenamiento.

- Presentación de servicios a clientes nuevos

Atentamente,

Martín Felipe Calvo Calle
Gerente General
Mavi Consultores

A QUIEN INTERESE

Asunto: Certificación sesiones de coaching

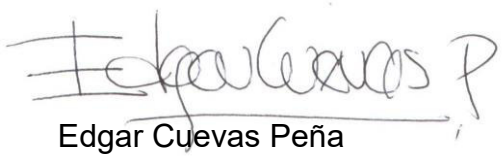
Por medio de la presente nos permitimos certificar que la Psicóloga Patricia Vargas Quiroga, Profesional ACC e identificada con cédula de ciudadanía número 51´753.519 de Bogotá ha realizado el proceso de acompañamiento como coach en el proyecto de Transmilenio S.A celebrado entre esta empresa y CR Solutions S.A.S.

La intervención realizada fue de tipo grupal con un cubrimiento de 13 Coachees y una duración total de 6 horas. La fecha de este proceso se llevó a cabo el 18 de septiembre de 2015.

Por política de confidencialidad los nombres de los Coachees no se proporcionan (Este número de horas se acordaron con la empresa y se encuentra en los archivos de la empresa).

Así mismo se canceló el total de los honorarios y gastos convenidos.

Cordialmente



Edgar Cuevas Peña
Gerente
edgar.cuevas@crsolutionsplus.com
CR Solutions S.A.S
Nit 900669786-7
Móvil. +57 – 3167537814

Este Certificado se emite en Bogotá, Cundinamarca 24/06/2016.

Copia: Patricia Vargas Quiroga

Bogotá, D.C., 26 de Agosto del 2013

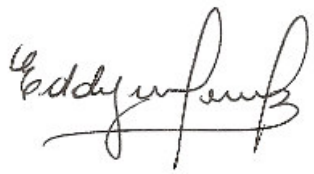
A Quien le Interese

ASUNTO:
Constancia de los proyectos en los que PATRICIA VARGAS Q. participo como Consultor Sénior asociado.

Patricia Vargas Q. con cédula No 51753519 de Bogotá participo en los siguientes proyectos: Durante un periodo comprendido entre el 2010 al 2012

- *Entrevistas y aplicación de pruebas de selección para headhunters*
- *Capacitador en Seminario de Balance de Vida*
- *Consultor sénior para proyecto: Estudio Socio-Demográfico en Gas Natural Fenosa*
- *Y en presentación de proyectos a clientes potenciales*

Atentamente,



Eddy Patricia Moreno López
Directora
Human Balance Solutions

Chía, Junio de 2018

A QUIEN PUEDA INTERESAR

Por medio de este documento nos permitimos informar que la señora PATRICIA VARGAS QUIROGA identificada con cc. 51´753.519 de Bogotá prestó sus servicios de consultoría y coaching desde Agosto del 2014 hasta Abril de 2018 en temas relacionadas con el talento humano de las organizaciones tales como:

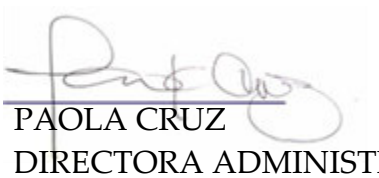
- Gestión del cambio y Liderazgo
- Transformación de personas, potencializando sus competencias desde la esencia del
- ser humano.
- Pruebas para el diagnóstico de habilidades en los participantes.
- Liderazgo propositivo
- Formación en Coaching
- Clima Organizacional

A través de nuestra compañía, estos servicios los prestó para empresas como: Mineros de Antioquia, Cosmos Cafam, Creg, Nexus Coaching School y One Shop.

Se canceló el total de los honorarios y gastos convenidos por los servicios prestados.

Esta certificación se expide a solicitud del interesado a los quince (15) días del mes de Junio de 2018.

Cordialmente,



PAOLA CRUZ
DIRECTORA ADMINISTRATIVA GRUPO 360
CEL. 3124779661

Kimberly-Clark Venezuela, C.A.

CB/2003

RR.HH.

Maracay, 25 de Noviembre de 2003

CONSTANCIA DE TRABAJO

A solicitud de la parte interesada, estamos extendiendo la presente constancia de trabajo. Los datos abajo indicados son iguales a los que reposan en nuestros archivos a la fecha de hoy:

Nombre	:	Patricia Vargas
Cédula Nro.	:	E-82.279.833
Ultimo Cargo	:	Gerente de Gestión Humana
División/ Dpto.	:	Recursos Humanos
Fecha de ingreso	:	20/09/1999
Fecha de egreso	:	14/03/2001

Maribel Alcorta
Gerente de Recursos Humanos

Kimberly-Clark Venezuela, C.A.

Sin enmienda.

Oficina Caracas: Av. Francisco de Miranda con Avenida El Parque Edificio José Escampoc, Piso 8, Urb. Campo Alegre, Caracas 1060, Venezuela. Telf.: (212) 201.25.11 (Master). Fax: (212) 201.25.78. (Ventas) - (212) 201.25.40 (Mercadeo) - (212) 201.25.19 (Finanzas) (212) 201.28.08 (RC, Profesional) - (212) 201.25.79 (Recursos Humanos) - (212) 201.25.19 (Legal) - (212) 201.28.40 (Planeta Rosa) (212) 201.25.00 (Gerencia General)
Planta: Zona Industrial La Hamaca, Calle Yuma III, Lote 4, Apdo. 173, Maracay, Edo. Aragua, Telf.: (0243) 551.51.00/551.51.11 Fax: (0243) 551.7121

A QUIEN INTERESE

Por medio de la presente, me permito certificar que la Señora **PATRICIA VARGAS QUIROGA**, quien se identifica con cédula de ciudadanía No.51.753.519 de Bogotá, laboró en la Compañía desde el 15 de Noviembre de 1994 hasta el 31 de Marzo de 1999 desempeñando el cargo de **GERENTE DE GESTION HUMANA**, devengando un salario integral mensual de $6.000.000.oo.

Se expide en la Ciudad de Santa Fe de Bogotá, a los séis (06) días del mes de Abril de Mil Novecientos Noventa y nueve (1.999).

Cordialmente,

BON BRIL S.A.
NIT. 890.332.851-5

JUAN PABLO LUGO MURILLO
Gerente Tesorería

c.c. hoja de vida

annf.

Los Olivos
Asistimos con sentido humano

ICONTEC CERTIFICADO ISO 9001 CÓDIGO 1929-1 ALCANCE Prestación de Servicios Funerarios: Asistencia al Usuario, Traslado, Velación en Sala, Tanatopraxia y Destino Final NTC 2000

CERTIFIED IQNet MANAGEMENT SYSTEM

EL DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE LA CENTRAL COOPERATIVA DE SERVICIOS FUNERARIOS

"COOPSERFUN"

NIT: 860.516.881-8

CERTIFICA QUE:

Que la Señora **PATRICIA VARGAS QUIROGA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.753.519 de Bogotá, laboró en nuestra Entidad desde el día 24 de Marzo de 2009 y hasta el 27 de Septiembre de 2009, con contrato a término indefinido y el último cargo que desempeño fue **ADMINISTRADORA DE GESTIÓN HUMANA.**

La presente certificación se expide en la ciudad de Bogotá, a los treinta (30) días del mes de Septiembre de 2009.

Cordialmente,

CENTRAL COOPERATIVA DE SERVICIOS FUNERARIOS
Unidad de Recursos Humanos
COOPSERFUN

ARTURO NAVARRETE DIAZ
Director Administrativo

AngieO.

Bogotá D.C, 23 de Julio de 2018.

A Quien Corresponda:

Por medio de la presente yo JOSE LUIS VARGAS ORJUELA identificado con C.C 80.188.661, me permito en recomendar a la señora PATRICIA VARGAS QUIROGA identificada con C.C 51.753.519, a quien conozco desde hace 11 años , Es así que puedo asegurar que es una persona íntegra, seria, responsable, comprometida , excelente miembro de familia, apta para cualquier actividad que se le encomiende y orientada al cumplimiento de sus objetivos personales y profesionales.

Extiendo mi recomendación para el uso que la recomendada crea conveniente, quedo a sus órdenes para cualquier consulta o para brindar mi recomendación vía telefónica o personal.

Atentamente

José Luis Vargas

JOSE LUIS VARGAS ORJUELA
C.C. 80.188.661
Cel : 313 395 38 98

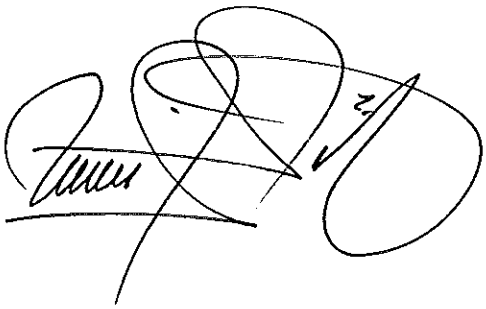
Miller Javier Uribe Martinez
UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA
CONTADOR PUBLICO

REFERENCIA PERSONAL

Con la presente me permito extender la presente referencia personal, a quien corresponda, res pecto de la señora Patricia Vargas Quiroga identificada con cédula de ciudadanía No. 51753519 en calidad de amigo de la familia, a quien conozco hace cerca de 11 años, tiempo durante el cual la referencio como una persona seria, responsable, disciplinada y honesta.

Se expide la presente referencia personal a los veintitrés (23) días del mes de Julio (07) de dos mil dieciocho (2018).

Cordialmente,



Miller J. Uribe M.
CC. 79353614

clic 80
Complejo Logístico Industrial y Comercial

Autopista Medellin - Km 2.4 Via Siberia - Bogotá
Cota - Cundinamarca – Colombia
ZIP 250017
South América

T: +57 (1) 2913600
F: +57 (1) 2913601
M: 3123784324